



Hogeschool Utrecht Evaluatie Teamtraject FEM

Stellingen Dit traject heeft:		Oneens - Eens	Scores 1-5
1	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag bevordert.	4,7	
2	Mijn betrokkenheid bij onze gezamenlijke verantwoordelijkheid verhoogd.	4,6	
3	Mij meer mijn eigen leiderschap hierin doen nemen.	4,3	
4	De teamvorming en -ontwikkeling in het MT-Team versterkt.	4,7	
5	Het collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen bevordert.	4,2	
6	Teamvorming en -ontwikkeling in mijn eigen team versterkt.	3,5	
7	Mij meer aangezet tot het coachen en begeleiden van mijn teamleden.	4,6	
8	Mij inzicht gegeven in mijn eigen leiderschapsprofiel.	4,7	
9	Mijn enthousiasme voor het werk doen toenemen.	4,1	
10	Mij aan de slag doen gaan met mijn valkuilen.	4,3	

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

- bewustwording van mezelf en daarmee rol en impact binnen de werksituatie;
- meer in mijn bovenkant YodTum;
- ik spreek me nu gemakkelijker uit tijdens bijeenkomsten;
- ik laat meer aan anderen over als het niet bij me past. Ik neem eerder beslissingen ook al gaat het ten koste van de harmonie. Ik plan beter;
- duidelijker in uitspreken. Collega's beter vindbaar;
- groot, na situatie van twijfels, hemel op het dak naar eigen richting. Dank hiervoor;
- bewust van eigen gedrag en reacties en de wisselwerking met anderen hierin. Daardoor beter in staat te handelen en het geheel te overzien → en dus meer zelfvertrouwen;
- rustig en los van de emotie zaken benoemen. Meer aandacht voor de mensen.

12. Mijn aanwezigheid tijdens het traject (kruis aan welke bijeenkomsten je gevolgd hebt):

	YodTum	Mod. 1	Interv. 1	Coach 1	Mod. 2	Interv. 2	Coach 2	Mod. 3	Interv. 3	Coach 3	Slot dag
%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	88,9%	100%	100%	88,9%	100%



Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject?		
13	YodTum	Cijfer: 8,8
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,4
15	Intervisies	Cijfer: 8,0
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,6
17	Integratiedag	Cijfer: 8,2
<i>Toelichting (evt.):</i> - hoeft niet anders, was goed zo.		
18 Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?		
Trainer Frank Schaper :		Cijfer: 9,3
Trainer Andrea Henning:		Cijfer: 9,2
<i>Toelichting (evt.):</i> - Ik vind het raar om een 10 te geven, maar eigenlijk zijn ze het wel waard. Prima aanvulling op elkaar.		
20 Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?		
		Cijfer: 8,4
<i>Toelichting (evt.):</i> - wat betreft locaties: het klooster een 4, de rest een 10		

21 - Waar ben je heel tevreden over?

- rust en betrokkenheid van Frank en Andrea;
- steile leercurve;
- individuele coaching, YodTum Dag;
- de stappen die we hebben gemaakt;
- alles;
- de begeleiding en de onderlinge openheid;
- consequent pad van confrontatie, delen en ontwikkeling;
- aandacht voor persoonlijke valkuilen en de tools en instrumenten om die te lijf te gaan;
- echte aandacht. Bruikbare inzichten.

21 - Wat kan er beter in het traject?

- strakkere tijdsplanning;
- meer uitspreken;
- niets, samen met een bijzonder traject bij KPN-Research absoluut het beste traject in mijn loopbaan;
- niets. Ik denk dat het voorlopig het maximale uitgehaald is;
- niets;
- besluitvorming afhechting;
- delen van modellen en theorieën → zou dat thuis/later nog wel eens na willen lezen;
- mag wat sneller allemaal.

22 - Wat zou voor jou een goed vervolg zijn voor dit traject?

- individuele coaching, team coaching en een nieuwe 2-daagse met iets leuks;
- intervisie;
- intervisie, 2-daagse heikele punten;
- meer duidelijkheid over de toekomst HU;
- intervisie + team coaching in eigen team;
- hetzelfde concept;
- ontwikkeling leiderschap en besluitvaardigheid team;
- individuele coaching en voortzetting intervisie op instituutsniveau;
- intervisie.