

## EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 1-1

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

<b>Stellingen</b> Dit traject heeft mij ondersteund in:		<b>Oneens/Eens (scoren van 1-5)</b>
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,3
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,6
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,3
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,0
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	3,8
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,0
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	3,6
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,5
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,6
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,4

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- Ontwikkeling in mijn zelfstandige vaardigheden en het creëren van enthousiasme.
- Ontwikkeling van mijn zelfvertrouwen en van mijn eigen kompas.
- Meer in inzicht in de organisatie structuur en meer durf om op collega's af te stappen.
- Ik ga bewuster om met de doelen die we als team uitvoeren.
- Ik ben een betere coach geworden.
- Ik ben beter in mijn natuurlijk leiderschap gaan staan.
- Ik ben meer in balans.
- Ik heb meer rust en evenwicht en ik heb meer oog voor de ander gekregen na dit traject.
- We spreken nu de zelfde taal met elkaar als die de teamleiders ons aanleren.
- Er heeft een verbreding plaatsgevonden in het netwerk binnen Inholland.
- Er is meer zicht voor de bredere context van dingen en met dat inzicht de daarvoor benodigde stijl en snelheid van leiderschap.
- Ik twijfel minder, geef duidelijker aan wat ik verwacht en stel meer vragen.

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 6,6
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zwak assesment, heb ik niet toegepast.</li> <li>- Nuttig, maar niet echt nieuw.</li> <li>- Voegt weinig toe, niets wat ik niet al wist.</li> <li>- Rommelig georganiseerd.</li> <li>- Weinig van meegekregen.</li> <li>- De dag duurde te lang.</li> </ul>		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 8,4
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,0
15	Intervisies	Cijfer: 7,8
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,7
17	Integratiedag	Cijfer: 7,7
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goed om van iedereen te horen waar ze staan: soms moeilijk om iedereen voldoende aandacht te geven.</li> <li>- Vooral de YodTum en de individuele coaching waren echte eye openers.</li> <li>- Ik vond ieder onderdeel zeer leerzaam en verrijkend.</li> <li>- Zeer goede opleiding als het gaat om de leereffecten en de veranderingen daarna.</li> </ul>		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Frank		Cijfer: 8,6
Trainer 2: Andrea		Cijfer: 8,0
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beide een heel eigen stijl en zeer waardevol.</li> <li>- Beide sluiten uitstekend aan bij de situatie.</li> <li>- Frank is vaak concreter, meer aanwezig en confronterender.</li> <li>- Een fantastisch team.</li> </ul>		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8
<i>Toelichting (evt.):</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goede afspraken</li> <li>- Soms waren de details niet duidelijk</li> </ul>		

21 Waar ben je heel tevreden over?

- Over de gehele opzet en de trainers.
- Betrokkenheid CvB.
- De individuele coaching.
- Handvaten en instrumenten.
- Persoonlijke ontwikkeling.
- Time management.

Wat kan er beter aan het traject?

- Ik had meer tijd nodig gehad voor reflectie.
- Meer thema's verbinden aan de praktijk.
- Integreren van de directeurs-laag en staf.
- De rondjes waarin werd 'gedeeld' waren te lang.
- Extra individuele begeleiding.

22 Heb je behoefte aan een vervolg van dit traject? Zo ja, waar denk je aan?

- Terugkomdag/opfrisdag
- Persoonlijke coaching
- Ondersteuningstraject
- Intervisie