

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP Groep OL 1-4

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens/Eens (scoren van 1-5)
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,3
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	n.v.t.
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	3,3
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,3
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,2
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,2
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,5
8	Het versterken van mijn interne netwerk	3,3
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,5
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,2

11. Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

Met andere woorden: waaraan kunnen je collega's merken dat je dit traject hebt gevolgd?

- Zij merken dat ze meer ruimte krijgen en dat ik in ieder geval zichtbaar mijn best doe om ze dit te geven.
- Awareness, bewustwording en vanuit theorieën vormgeven aan mijn situationele leiderschap.
- Rustiger, meer geduld. Zekerder voelen t.a.v. zaken die ik wel kan, maar waar ik niet voor ben opgeleid.
- Loslaten. Focussen op thema's die in mijn beïnvloedsfeer liggen.
- Meer balans in werk met als resultaat, focus en concrete bijdrage aan resultaten.
- Op een productievere manier communiceren.
- Het in de praktijk zichtbaar maken van mijn leerdoelen.
- Ontwikkeling op regievoering. Ontwikkeling bij de teamleiding.
- Meer rust en feedback gevraagd en gekregen van mijn kamergenoot

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 6,0
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het was goed om hiermee te starten. - Vond het programma van de dag veel te smal om een goed oordeel te staven inzake ontwikkelpunten. - Assessment gaf een zeer vertekent beeld van wie ik ben. - Waren geen verrassingen maar heb erg teruggekregen wat ik zelf aangaf in het gesprek. - Standaard rollenspel en geen oog voor de organisatie waarin wij werken. Uitslag totaal niet in lijn met eerdere externe assessments. 		
Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject (Firmament)?		
13	YodTum	Cijfer: 8,5
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 7,2
15	Intervisies	Cijfer: 7,4
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,3
17	Integratiedag	Cijfer: 7,4
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Moeite om cijfers te geven. Het is vooral de combinatie die ik heel goed vind. - 2-daagse mag meer verschillende werkvormen bevatten. Twee dagen op een stoel zitten vind ik heel lastig. - Veel plezier aan de verschillende onderdelen beleefd. 		
18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1: Andrea		Cijfer: 8,1
Trainer 2: Margriet		Cijfer: 8,1
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Goed voorbereid en inspirerend. - Toppers - Andrea's manier van werken en communiceren past mij als persoon, meer pragmatisch. - Het verschil in cijfers zit erin dat ik met Margriet een mooie coachgesprekken en een YodTum dag heb gehad. 		
20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 7,4
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vooral de centraal gestuurde mails van HRM die je agenda blokken waren erg irritant en directief. Ik krijg liever een lijst met data die ik zelf in de agenda zet. - Prima locatie, niet te ver weg, goede verzorging. - Vooraf beter informeren over de organisatiedoelstellingen met het leiderschap traject. Nu was dit totaal onbekend. 		

21. Waar ben je heel tevreden over?

- Werkvormen van de 2-daagse "huiswerkopdracht" vertalen theorie naar de praktijk.
- De Integratiedag! De 'kleine' inzichten.
- Betere visie op het doel gekregen.
- De sfeer, feedback van trainers en collega's.
- Interactie vanuit de praktijk.
- Behoud kleine groepen!
- Coaching, intervisie.
- Betrokkenheid CVB
- Stuk met Frank erg leuk.

Wat kan er beter aan het traject?

- Meer samen met onderwijsleiders.
- Gemengde groepen onderwijs en stafafdelingen.
- Samenstelling groep was alleen met OOP. Dit had OP/OOP moeten zijn.
- Te weinig interactie OP&OOP
- Mix OP/OOP organiseren in het traject.
- Integratie tussen OP?OOP, aansluiting op andere teams.
- Iets minder verschillende theorieën en degene die behandeld worden meer uitdiepen.
- Interactieve werkvormen; meer beweging beeld en geluid.
- Meer tools om direct mee te werken, in de praktijk toe te passen.