

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP GROEP 2-6

Beste deelnemer aan het Onderwijsleiderschapstraject,

Je hebt vandaag de laatste bijeenkomst van het onderwijsleiderschapstraject bijgewoond. Wij horen graag wat jij eraan hebt gehad en wat je ervan vond. Daarom vragen we je deze evaluatie in te vullen. Hij bestaat uit twee pagina's. Op de voorkant vragen we je in hoeverre dit traject je heeft ondersteund in de diverse aspecten van je werk. Op de achterzijde vragen we naar je tevredenheid over de inhoud en organisatie van dit traject en over de trainers.

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens - Eens	Scores: 1-5
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,2	
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,7	
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,5	
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,2	
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,2	
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,2	
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,5	
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,6	
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	4,8	
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,5	

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

- *Dit traject heeft ervoor gezorgd dat ik zelfverzekerder in mijn rol als teamleider sta, meer rust / balans heb gevonden in het uitvoeren van mijn teamleiderstaken en een betere werk/privé verhouding heb gevonden. Bewuster omga met teamvorming.*
- *Anderen verantwoordelijkheden geven. Eigenaarschap. Niet alles zelf oplossen, meer delegeren.*
- *Het traject heeft bijgedragen aan mijn leercurve, vanuit dit perspectief is zelfinzicht verrijking, de Beter in staat om in gezamenlijkheid met het team de doelen die we hebben gesteld te bereiken. Het is echt een team aan het worden waar we met zijn allen de schouders onder zetten en elkaars wijsheid voor de studenten inzetten.*
- *Het traject heeft mijn re-integratie in sterke mate ondersteund. Collega's merken dat ik beter in staat ben om voor mezelf te zorgen. Ik ben meer rust aan het opbouwen en kan daarmee meer bijdragen aan het geheel. De eerste stappen zijn daarin gezet, ze gaan hopelijk nog veel meer merken.*
- *Meer rust, meer kunnen en durven overlaten aan anderen, concreter in afspraken.*
- *Zeer groot, traject is praktisch toepasbaar.*
- *Dat ik hele dagen weg was, een klein team merkt dat. Door middel van 'sparren' het team erbij betrokken.*
- *Aan mijn toegenomen vertrouwen in mijn eigen manier van handelen.*
- *Substantieel. Al gaat het soms om kleine simpele aanpassingen, het effect kan groot zijn.*

Evaluatie onderwijsleiderschapstraject

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment? (Vidacto)	Cijfer: 6,7
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Het assessment van Vidacto vond ik niet zo goed waarbij ik de rollenspellen niet vond aansluiten op de dagelijkse werkelijkheid. Van sommige collega's weet ik tevens dat zo correcte antwoorden hebben gegeven wat een verdraaid beeld van de werkelijkheid geeft. Later is er ook niet meer terug gekomen op het assessment. De toegevoegde waarde van dit assessment is dus naar mijn mening minimaal.</i> - <i>Was in vergelijking met het YodTum onvoldoende leerzaam.</i> - <i>Ik heb er een nare bijmaak aan over gehouden.</i> - <i>Vrij oppervlakkig, uitkomst bood weinig houvast / richting.</i> 		
Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het leiderschapstraject? (Firmament)		
13	YodTum	Cijfer: 9,0
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,1
15	Intervisies	Cijfer: 7,8
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,8
17	Integratiedag	Cijfer: 8,0
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Heel waardevol, graag vervolgtraject.</i> - <i>Het team van OL 2-6 paste heel goed bij elkaar in deze setting waren we complementair aan elkaar.</i> - <i>Het traject en de coaches waren goed. Aan het begin dacht ik de theorie en diepgang te missen maar gedurende het traject zag ik duidelijk de toegevoegde waarde van het traject. Ik heb het met plezier doorlopen.</i> - <i>Integratiedag heeft een feestelijk karakter! Belangrijk in het totaal, leereffect in intervisie en individuele coaching groter.</i> - <i>YodTum is de basis van alles.</i> 		
18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1 : Andrea		Cijfer: 8,8
Trainer 2: Chris		Cijfer: 8,8
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Veel van geleerd, open, helder</i> - <i>Absolute Toppers!</i> - <i>Samen sterk.</i> - <i>Chris is een aardig, vriendelijk en benaderbaar persoon. Aangezien hij niet mijn directe coach was heb ik minder contact met hem gehad. Andrea is net als Chris, vriendelijk en een toegankelijk en persoonlijk. Ik heb een prettige band met haar opgebouwd.</i> - <i>Betrokken, vakbekwaam!</i> - <i>Met Andrea heb ik meer gedaan.</i> 		
20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,4
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Zéér sterk dat CvB leden steeds langs kwamen. Goed georganiseerd, betrouwbare afspraken, mooie ruimte in Oegstgeest.</i> 		

- 21 - Waar ben je heel tevreden over? Wat kan beter in het traject
- *Tevreden over het hele traject. Het zou ook fijn zijn om team samenstellingen te hebben met de staf.*
 - *De YodTum, de coaching, het kennismaken met je collega teamleiders, de locatie.*
 - *In principe vond ik het prima. Ik heb af en toen wellicht wat theorie of een kritischere kijk op de theorie gemist. Er zijn verschillende theorieën en modellen maar er werd per onderwerp maar met een model gewerkt. Er had wellicht wat meer aandacht kunnen zijn voor andere modellen.*
 - *Er waren enkele intervisiedagen laat gepland (niet passend in de onderwijsplanning), maar over het algemeen zeer tevreden.*
 - *Opvolging 1e vragenronde aan CvB-lid. Flappen beschikbaar stellen.*
 - *Continueren. Geen verbeteringen.*
 - *Soms mogen dingen van mij sneller. Anderzijds ik ben af en toe ongeduldig.*
 - *Meer differentiatie in tempo en aanpak, tevreden met hetgeen het heeft opgeleverd.*
 - *Het is een langdurig traject waar soms planning een issue is, maar ik denk niet dat dit ooit op te lossen valt. Zeer tevreden over individuele coaching.*
- 22 Wat zou voor jou een goed vervolg zijn voor dit traject?
- *Individuele coaching met af en toe een 1 of 2 daagse.*
 - *Ja vervolg, terugkomdagen, opfrisdagen.*
 - *Absoluut, in verdiepende zin.*
 - *Ja vervolg persoonlijke coaching.*
 - *Ja 'onderhoudsdagen' en vervolg intervisie. Ook 'dialogoog' dagen' met clustermanagers en directie en staf.*
 - *Coaching voortzetten en 1 á 2maal een vervolgdag.*
 - *Intervisie niet te "strak" georganiseerd, laat stromen.*
 - *Ja, ik wil graag weer zoiets doen met andere medewerkers. Zo leer je jezelf en de hele organisatie kennen.*
 - *2 x per jaar een uur individuele coaching om voortgang en kwesties te bespreken.*

*Hartelijk bedankt voor je reactie
namens HRM, Professionaliseren @Inholland en de trainers van Firmament*