

EVALUATIE ONDERWIJSLEIDERSCHAP GROEP 2-9

Stellingen Dit traject heeft mij ondersteund in:		Oneens - Eens	Scores: 1-5
1	Het nemen van verantwoordelijkheid voor mijn eigen leiderschap	4,2	
2	Mijn bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs	3,3	
3	Het nemen van initiatief en het oppakken van mogelijkheden/kansen	4,0	
4	Teamvorming en –ontwikkeling in mijn team	4,2	
5	Het voeren van de dialoog over relevante thema's en het bespreekbaar maken van gedrag.	4,4	
6	Het coachen en begeleiden van mijn teamleden	4,4	
7	Collegiaal sparren, elkaar ondersteunen en bevragen	4,2	
8	Het versterken van mijn interne netwerk	4,4	
9	Het behapbaar maken/houden van mijn werk en/of de balans werk-privé	3,6	
10	Het werken aan de persoonlijke leerdoelen die ik formuleerde o.b.v. mijn assessment en YodTum	4,0	

11 - Wat is de impact van dit traject geweest op jouw functioneren in je werksituatie?

- meer inzicht in mijzelf en in de rol die ik heb als teamleider → sterker profiel en beter weten waar ik heen wil
- als teamleider heeft deze training veel kennis en bovenal vaardigheden geboden
- mijn potentie is mij duidelijk geworden, nu de uitvoering nog...
- bevestiging van hetgeen al goed loopt en taakverantwoordelijkheid van het team
- handelen vanuit 'freedom of choice', 'clarity of intention' aanscherpen en durven uitspreken/handelen. Meer zicht op leidinggeven
- helpt relativeren + in de toekomst keuzes te maken
- meer duidelijkheid gekomen over rollen / taken naar en binnen het team
- het heeft mij meer bewuster gemaakt hoe om te gaan met de kracht in relatie tot mijn zwakte
- meer reflectie, introductie van visie op teamontwikkeling delen met VTM-team, effectieve gesprekken, scherpere (leer)doelen in mijn IOP
- uitermate positief. Ondanks het verschil met het neventraject van een andere groep met andere begeleiders ben ik blij met Chris en Erica dit traject te hebben gedaan.
- aanleveren tips, achtergrond & theorie, samen delen, nieuwe inzichten, impact is veelal indirect
- @vraag 9: door de tijd die het traject kost komt er juist meer druk op het werk en dus ook op de werk-privé balans. Veel taken kunnen namelijk niet worden uitgesteld en een tweedaagse training zorgt altijd voor "overwerk" de dagen erna.
Impact: meer bewust van eigen hoger liggende persoonlijke doelen en de mate waarin deze in de werksituatie al dan niet worden gerealiseerd.

Mijn aanwezigheid tijdens het traject (kruis aan welke bijkomsten je gevolgd hebt):

Vidacto	YodTum	Mod 1	Interv . 1	Coach 1	Mod 2	Inter v 2	Coach 2	Mod 3	Interv 3	Coach 3	Slotdag
100%	100%	100 %	92%	100%	100 %	75%	75%	83%	67%	83%	92%

12	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je het ontwikkelassessment (Vidacto)?	Cijfer: 7,1
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - weinig relevantie, valse voorlichting over proces, diner - het was veel meer gericht op een zakelijke onderneming waardoor ik niet het gevoel had in de juiste context te handelen. Drukke en volle dag - verhouding coaches was goed, complementariteit - ik herkende me niet helemaal in het rapport - heldere & herkenbare feedback waar ik graag meer mee wil doen - beetje kunstmatig en beperkt traject 		

Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de verschillende onderdelen van het Firmament leiderschapstraject?		
13	YodTum	Cijfer: 8,4 (+ 1 x een 2)
14	Tweedaagse modules	Cijfer: 8,0
15	Intervisies	Cijfer: 7,3
16	Individuele coaching	Cijfer: 8,5 (+ 1 x een 5)
17	Integratiedag	Cijfer: 7,7
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - heerlijk! - mooie bijkomsten en veel van geleerd vanuit Firmament en deelnemers. - aan mijn YodTum moest nog gesleuteld worden - lastig om me te verhouden tot de YodTum - persoonlijke coaching heel waardevol; fijne coach waarbij je je snel veilig voelt. Dit was voor mij de meerwaarde van het traject. - slotdag vond ik heel confronterend. Mijn stemming ging van krachtig en zelfverzekerd naar verdrietig en onzeker. Ik voel me even weinig verbonden met de groep. 		

18	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de trainers van dit traject?	
Trainer 1 : Erica Rijnsburger		Cijfer: 8,1
Trainer 2: Chris van de Velde		Cijfer: 8,0 (+ 1 x een 5)
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Chris, betrokken, geïnteresseerd, professioneel, veel kennis. Erica idem. - goede aanvulling op elkaar - training/visie die Erica uitdraagt raakt mij en snap ik. Chris vond ik moeilijker te volgen. YodTum traject raar verlopen. Heeft ook effect op de individuele coaching. Ben met mijn persoonlijke coachvraag niet verder gekomen - beide zeer kundig, warm, duidelijk, we kregen ruimte, hun authenticiteit, keuze van de theorie, veel zelf aan de slag - prachtige verbindingen tussen theorie en praktijk - de kwaliteiten van Chris komen m.i. nog beter tot zijn recht in het individuele traject dan in het groepstraject. Persoonlijk had ik een mindere klik met Erica. Stoorde me regelmatig aan haar taalgebruik met krachttermen. Ook werden zienswijzen en "advies" vaak heel stellig gebracht waarbij ik denk dat meer nuance op z'n plaats zou zijn. 		

20	Met welk cijfer (1 tot 10) beoordeel je de organisatie van dit traject?	Cijfer: 8,1
<p><i>Toelichting (evt.):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - verschuiven van bijeenkomsten en communicatie - prima geregeld - goede faciliteiten - Mooie locatie in Oegstgeest - locatie ok, restaurant matig. Door het jaar heen geen variatie in de lunch en diner - goede locatie, goed van tevoren ingepland - Prima geregeld! Top! - Goed georganiseerd in een mooie setting. Begin en eindtijden zouden m.i. anders kunnen i.v.m. spits, bijvoorbeeld een uur later beginnen en sessie langer laten doorlopen tot na de spits. 		

- 21 -Waar ben je heel tevreden over?
- intensiteit, duur, delen met collega's, locatie
 - samenwerking tussen de teamleiders / openheid / vertrouwen. De aanwezigheid van de CvB leden
 - YodTum + vaardigheden training
 - open, vertrouwelijke sfeer
 - over de geboden mogelijkheid om dit traject te doen
 - vooral over YodTum en de intervisies ben ik tevreden
 - respect en veiligheid die neergezet is
 - vertrouwen opbouwen binnen de leergroep, goede opbouw
 - de geboekte voortgang
 - CvB dat langs kwam, kwaliteit trainers, de stof, uitwisseling met de deelnemers
 - de modules, informatie, theorie, verbinding theorie & praktijk, open vertrouwelijke sfeer
 - Chris als individuele coach, uitwisseling met collega's

- 21 Wat kan er beter in het traject?
- Gebruik Vidacto leerdoelen, (daar is op geen enkele manier naar gerefereerd).
 - soms iets meer tempo
 - persoonlijk wil ik graag vooraf wat meer informatie over de inhoud van de dagen
 - communicatie over het programma, maar ja, ik ben een kleine controlefreak
 - bij intervisie was 't moeilijk om alle personen bij elkaar te krijgen (blijft afhankelijk van het rooster)
 - opleveren van een portfolio, meer verantwoording van eigen leerprocessen, relatie met de 'koude' processen (structuren, systemen, e.d.)
 - afstemming personen met indeling coaches. Ik had zo graag meer geleerd in het coachtraject.
 - mag wat snelle en compacter: nu vaak lang op een onderwerp blijven hangen en meer van hetzelfde(bv silent wall)

- 22 Wat zou voor jou een goed vervolg zijn voor dit traject?
- coaching
 - 1 x per jaar teamleiderssessie / terugkoppeling
 - intervisiebijeenkomsten
 - intervisie en coaching voor teamleiders
 - intervisie
 - intervisie met collega's en supervisie 2 x per jaar
 - individuele coaching + ik wil intervisie met een teamleider/ rol model. Heb één voorbeeld nodig.
 - individuele coaching
 - vervolg op leiderschap, meer gericht op sensitiviteit
 - intervisie met kleine groep teamleiders met professionele begeleiding
 - iets, maar ik weet nog niet wat
 - individuele coaching